

AVVISO 411/E

INCENTIVI ALLE IMPRESE PER L'ASSUNZIONE DEGLI EX DETENUTI E DEI DETENUTI CON PERMESSO AI
SENSI DELL'ART. 21 LEGGE N.354/75 E DEL DECRETO-LEGGE N. 78/2013

1. Obiettivi e principi dell'intervento

In un più ampio contesto di contrasto alla crisi e al fenomeno della disoccupazione risultano prioritari gli interventi volti ad accrescere l'occupabilità delle persone in condizioni svantaggiate nonché la fruibilità dei posti di lavoro.

La Provincia di Monza e della Brianza, come da Informativa di Giunta provinciale 14629/15.4/2013/00717 del 11 aprile 2013, ha previsto di utilizzare i fondi della Legge n. 266/2005, art. 1, comma 411 per fronteggiare la crisi che coinvolge il nostro territorio attraverso concrete azioni per la salvaguardia del sistema produttivo a favore di lavoratori e lavoratrici in difficoltà, e di riflesso delle loro famiglie, nonché a favore delle imprese disponibili ad investire in capitale umano.

Il Programma di Reimpiego MB promosso dalla Provincia di Monza e della Brianza per l'anno 2013 prevede le seguenti azioni:

- a) Azioni di sostegno all'occupazione di soggetti svantaggiati
- b) Azioni di integrazione al reddito e sviluppo di competenze
- c) Azioni di sostegno al reinserimento lavorativo di donne
- d) Azioni di sostegno all'autoimprenditorialità
- e) Azioni di sostegno alla responsabilità civica di impresa
- f) Lavoro accessorio negli enti locali

2. Tipologia di Azioni

L'azione oggetto dell'avviso è:

- e) INCENTIVO DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE DEGLI EX DETENUTI E DEI DETENUTI CON PERMESSO AI SENSI DELL'ART. 21 LEGGE N.354/75 E DEL DECRETO-LEGGE N. 78/2013.

3. Soggetti beneficiari

Possono beneficiare dell'incentivo economico le imprese (per imprese si intendono le società di persone, le società di capitali e le società cooperative), di qualsiasi dimensione e settore di attività, con sede legale e/o operativa nel territorio della Regione Lombardia che non abbiano usufruito di altri incentivi o doti per l'inserimento lavorativo del medesimo lavoratore.

Per impresa si intende ogni entità, indipendentemente dalla forma giuridica rivestita, che eserciti un'attività economica (Raccomandazione CEE del 6/05/2003).

Le imprese sono beneficiarie dell'incentivo economico per l'assunzione di una persona detenuta o ex detenuta nelle condizioni di cui al punto 4 del presente Avviso, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato della durata di almeno 3 mesi anche part-time (anche dopo uno o più rinnovi consecutivi) o di apprendistato.

L'incentivo di cui sopra è concesso nel rispetto della regola comunitaria in regime di "de minimis".

Sono invece esclusi dal presente Avviso gli organismi di diritto pubblico, ovvero gli organismi in tutto o in parte finanziati o controllati dallo Stato o da altro Ente pubblico, avente personalità giuridica e, seppur

costituiti in forma privatistica, istituiti per soddisfare bisogni di interesse generale avente carattere non industriale o commerciale.

4. Destinatari finali

Sono destinatari finali i cittadini, residenti o domiciliati nei Comuni della Provincia di Monza e della Brianza, che si trovano in una delle seguenti condizioni:

- Ex detenuti in possesso della dichiarazione di disponibilità al lavoro rilasciata dal centro per l'impiego ai sensi del d.lgs 181/2000;
- Detenuti con permesso ai sensi dell'art. 21 Legge n. 354/75 o ai sensi del Decreto 1.07.2013 n. 78.

5. Le risorse disponibili

Incentivi all'assunzione	€ 30.000,00
--------------------------	-------------

6. Tipologia e composizione dell'incentivo

Alle imprese che assumono, a partire dalla data del 17 luglio 2013, una persona detenuta o ex detenuta nelle condizioni meglio specificate al punto 4 del presente bando, gli incentivi saranno commisurati secondo le seguenti tipologie di contratto e fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Gli incentivi saranno erogati fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Si segnala che il contratto in apprendistato è assimilato al tempo indeterminato.

TIPOLOGIA DEL CONTRATTO	VALORE MAX INCENTIVO
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO Full time, part-time minimo al 50%	€ 5.000,00
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO MINIMO 12 MESI Minimo 12 mesi, anche dopo uno o più rinnovi contrattuali Full time, part-time minimo al 50%	€ 3.000,00
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO MINIMO 6 MESI Full time, part-time minimo al 50%	€ 2.000,00
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO MINIMO 3 MESI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO	€ 1.000,00
Trasformazione a Tempo Indeterminato (nel caso si sia già usufruito di incentivo per assunzione a Tempo Determinato)	Da € 4.000,00 a € 2.000,00

L'incentivo è parimenti riconosciuto in forma piena per contratti **full-time e part-time**, purché questi ultimi siano superiori al 50% dell'orario lavorativo previsto dal CCNL applicato. Per contratti fino al 50% dell'orario, l'incentivo viene riparametrato proporzionalmente alla percentuale di Part time applicata.

In caso di **trasformazione del rapporto di lavoro** da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato qualora si sia già usufruito dell'incentivo per assunzione a Tempo Determinato, l'incentivo verrà erogato fino al valore massimo dell'incentivo previsto per il contratto a Tempo Indeterminato a partire da quello acquisito per il contratto a tempo determinato.

In caso di **interruzione anticipata del contratto a tempo indeterminato**, il contratto sarà considerato a tempo determinato di almeno 3 mesi e l'importo dell'incentivo verrà riparametrato in percentuale rispetto al periodo effettivamente svolto. L'impresa beneficiaria è tenuta a darne comunicazione e a restituire l'importo percepito in eccedenza.

In caso di **interruzione anticipata per giusta causa** (non addebitate, quindi, al datore di lavoro) l'incentivo concesso verrà riparametrato in percentuale rispetto al periodo effettivamente svolto e fino ad un massimo di € 3.000,00 se l'interruzione è avvenuta prima dei 12 mesi e fino ad un massimo di € 5.000,00 se l'interruzione è avvenuta dopo i 12 mesi.

In caso di **interruzione anticipata del rapporto di lavoro per causa addebitabile al datore di lavoro**, l'impresa non avrà diritto alla liquidazione dell'incentivo concesso.

Si precisa che l'incentivo a valere sul Fondo ministeriale di cui all'art. 1 c. 411 della L.266/2005:

- È a fondo perduto;
- Potrà essere richiesto al momento dell'assunzione;
- Verrà erogato solo dopo il superamento del periodo di prova;
- Può essere erogato una sola volta per persona in una stessa impresa, ad eccezione dell'incentivo per la trasformazione a tempo indeterminato;
- Non è erogabile per lavoratori che abbiano avuto in essere contratti a tempo indeterminato nella stessa impresa nell'ultimo anno;
- Non possono accedere all'incentivo le imprese che hanno in atto sospensioni dal lavoro, che hanno effettuato riduzione di personale o licenziamenti collettivi negli ultimi 12 mesi. Le imprese in queste condizioni possono accedere agli incentivi solo se l'assunzione avviene per acquisire profili diversi da quelli dei lavoratori interessati dalle riduzioni o sospensioni.

7. Modalità di presentazione della domanda

La domanda deve essere compilata accedendo allo stesso applicativo usato per le comunicazioni obbligatorie della Provincia di Monza e della Brianza (COB di Sintesi) dalla data di pubblicazione del presente avviso.

I datori di lavoro interessati potranno presentare la domanda direttamente oppure tramite le loro associazioni o altri soggetti autorizzati come consulenti del lavoro, associazioni imprenditoriali, dottori commercialisti.

La compilazione on line della **domanda di incentivo** tramite l'applicativo COB-Sintesi genera i seguenti modelli:

- domanda di incentivo;
- modulo dichiarazione "de minimis";
- modulo contributo provinciale, attestante l'assoggettabilità dell'incentivo, a seconda della natura giuridica rivestita dal datore di lavoro, ad una ritenuta fiscale del 4% ex art. 28, DPR 600/73;
- autocertificazione delle condizioni descritte al punto "Obblighi delle aziende" del presente avviso, effettuata ai sensi dell'art. 46 o 47 del D.P.R. n. 445/2000;

Alla domanda dovranno essere inoltre **allegati** i seguenti documenti:

1. copia fotostatica (non autenticata) di un documento d'identità, in corso di validità, del firmatario della domanda;
2. eventuale delega del potere di firma da parte del rappresentante legale;

La domanda di incentivo e gli allegati previsti dall'avviso, firmati digitalmente o olograficamente, devono essere inviati esclusivamente online via posta certificata all'indirizzo provincia-mb@pec.provincia.mb.it.

Le imprese non in possesso di firma digitale dovranno inserire i dati online e consegnare a mano la domanda di incentivo, sottoscritta e corredata dalla documentazione sopra indicata in forma cartacea, all'Ufficio Protocollo della Provincia di Monza e Brianza - P.zza Diaz, 1 - Monza dal lunedì al mercoledì (9.00 - 12.00/13.30-16.00), il giovedì (9.00 - 14.30) e venerdì (9.00 - 12.00), indirizzandola al Settore Complesso Welfare, con indicazione sulla busta la dicitura:

Avviso 411/E

Azioni di sostegno alla responsabilità civica di impresa 2013 - Provincia di Monza e della Brianza - Direzione Welfare

Se la procedura di presentazione della domanda di incentivo non verrà completata entro 30 gg dalla compilazione della modulistica online, la richiesta verrà annullata e il finanziamento prenotato reso nuovamente disponibile.

8. Riconoscimento dell'incentivo e modalità di erogazione dell'incentivo

Il presente avviso opera a sportello dal 17 luglio 2013 e gli incentivi saranno riconosciuti fino ad esaurimento delle risorse indicate al punto 5 del presente avviso.

Gli uffici del Settore Welfare procederanno all'istruttoria per l'ammissibilità all'incentivo, riservandosi di richiedere ai soggetti ammissibili ulteriore documentazione ad integrazione di quanto presentato.

Nella fase di istruttoria per l'ammissibilità, si procederà alla verifica del possesso dei requisiti dei soggetti ammissibili e dei destinatari finali.

Il riconoscimento dell'incentivo sarà comunicato direttamente al soggetto ammissibile mediante posta elettronica.

La materiale erogazione dell'incentivo sarà effettuata sul conto corrente bancario (IBAN dell'impresa) indicato dal beneficiario all'atto della presentazione della domanda previo superamento del periodo di prova.

9. Obblighi delle imprese

Le imprese che intendano aderire al presente avviso devono essere in regola con l'applicazione del CCNL, con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi, con la normativa in materia di sicurezza del lavoro, con tutte le normative in materia di lavoro in genere.

Le condizioni sopra descritte sono oggetto di autocertificazione all'atto della domanda, effettuata ai sensi dell'art. 46 o 47 del D.P.R. 445/2000.

10. Informazioni

Le informazioni tecniche si possono richiedere al Settore Welfare:

Tel. 039.975.2720/2708

Indirizzo e-mail: welfare-lavoro@provincia.mb.it.

11. Informativa ai sensi dell'art. 13 del d.lgs 30 giugno 2003 n. 196

Ai sensi del D. Lgs n. 196/2003, i dati acquisiti in esecuzione del presente avviso pubblico sono utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale essi vengono comunicati, secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti vigenti. Titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Monza e della Brianza, incaricato del trattamento è il Dirigente della Direzione Complessa Welfare.

12. Riferimenti normativi

- D.lgs. n. 276 10 settembre 2003 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 14 febbraio 2003 n.30";
- Legge n. 266 del 23 dicembre 2005 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2006)";
- Regolamento (CE) n. 1998/2006 della Commissione, del 15 dicembre 2006, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato agli aiuti d'importanza minore (de minimis).
- Regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato (regolamento generale di esenzione per categoria);
- L.R. 22/06 "Il mercato del lavoro in Lombardia " ss.mm.;
- Legge n. 236 del 19 Luglio 1993 "Interventi urgenti a sostegno dell'occupazione" s.m.i.;
- D.lgs. n. 181 del 21 aprile 2000 "Disposizioni per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro";
- DPR n. 445 del 28 dicembre 2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

- D. Lgs. 167/2011 del 14 settembre 2011, “Testo Unico sull’Apprendistato”;
- D.lgs. n. 297/2002 del 19 dicembre 2002 “Disposizioni modificative e correttive del decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181, recante norme per agevolare l’incontro tra domanda e offerta di lavoro, in attuazione dell’articolo 45, comma 1, lettera a) della legge 17 maggio 1999, n. 144”;
- Legge n. 221 del 17 dicembre 2012 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 18 ottobre 2012, n. 179, recante ulteriori misure urgenti per la crescita del Paese”;
- Legge n. 92 del 28 giugno 2012 “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita” (Legge Fornero);
- Legge n. 134 del 07 agosto 2012 (Decreto Sviluppo) Art. 46 bis;
- Legge n. 193/00 del 22 giugno 2000 , “Norme per favorire l’attività lavorativa dei detenuti”;
- Legge n. 354/75 dell’art. 21, “Norme sull’ordinamento penitenziario e sulla esecuzione delle misure alternative e limitative della libertà”;
- Decreto n. 78 del 1.07.2013, “Disposizioni urgenti in materia di esecuzione della pena”;
- Decreto ministeriale del 20 marzo 2013;
- Determinazione dirigenziale R.G. 2002/2013 del 9/07/2013 con il quale viene approvato il presente avviso.

Monza, 17 luglio 2013

F.to Il Direttore
Dr.ssa Erminia V. Zoppè