



OGGETTO: Progetto di Utilizzo di lavoratori socialmente utili (LSU) negli Uffici dell'Amministrazione Giudiziaria di Monza e Brianza. Schema di Protocollo d'Intesa. Approvazione.

DELIBERAZIONE della GIUNTA PROVINCIALE

N° 76 DEL 27 GIU. 2013

ORA DELLA SEDUTA 12:30

Nell'ora e nella data indicata, si è riunita la Giunta Provinciale, convocata nei modi di legge. Eseguito l'appello, sono presenti:

		(1)
Dario Allevi	Presidente	
Giuliana Colombo	Assessore	assente giustificato
Cristiano Crippa	Assessore	
Enrico Elli	Assessore	
Francesco Giordano	Assessore	
Alberto Grisi	Assessore	
Fabio Meroni	Assessore	
Andrea Monti	Assessore	
Martina Sassoli	Assessore	

Partecipa il Segretario Generale dott. Riccardo Nobile.
È presente il Direttore Generale dott. Giuseppe Mele.

Riconosciuta valida l'adunanza, essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta sull'oggetto all'ordine del giorno.

IL DIRETTORE PROPONENTE: Direttore Settore Welfare

Il presente provvedimento si compone di num. Pagine 9, di cui num. 3 allegati, num. 0 planimetrie, che ne formano parte integrante e sostanziale

(1) In caso di assenza specificarlo con apposita dicitura.

LA GIUNTA PROVINCIALE

Visti:

- l'art. 48, comma 2 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267;
- il D. Lgs. 1/12/1997 n. 468;
- il D. Lgs. 23/12/1997 n. 469;
- la Legge 14/2/2003 n. 30;
- il D. Lgs. 10/9/2003 n. 276;
- la Legge 28/06/2012 n. 92 ,
- la Legge Regione Lombardia 28/9/2006 n. 22;

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Provinciale n. Rep. Gen. 190 del 3/11/2010, esecutiva, in esecuzione della quale si è provveduto ad inserire 30 lavoratori in cassa integrazione o in mobilità, in possesso di competenze di tipo amministrativo, per far fronte ad incombenze di natura amministrativa, negli uffici dell'Amministrazione Giudiziaria di Monza e Brianza;
- Il Protocollo d'Intesa stipulato tra Provincia di Monza e Tribunale di Monza in data 18 /11/2010;
- Il Protocollo d'Intesa stipulato tra Provincia di Monza e Procura della Repubblica presso il Tribunale di Monza in data 28/01/2011 e la successiva integrazione del 3/08/2011;
- Il Protocollo d'Intesa per la Costituzione del Tavolo della Giustizia della Provincia di Monza e della Brianza e del territorio di competenza del Tribunale di Monza sottoscritto in data 19/11/2010;
- la deliberazione della Giunta Provinciale n. Rep. Gen. 199 del 17/12/2012, esecutiva, avente per oggetto: "Attuazione di un Progetto di Utilizzo di lavoratori socialmente utili (LSU) negli Uffici dell'Amministrazione Giudiziaria di Monza e Brianza. Schema di Protocollo d'Intesa. Approvazione" e il consequenziale Protocollo d'Intesa stipulato in data 9/01/2013 avente validità fino al 31/12/2013;

Premesso che:

- l'utilizzazione di lavoratori socialmente utili presso il Tribunale e la Procura della Repubblica di Monza, nel corso degli anni 2011 e 2012, ha portato risultati eccellenti, permettendo la soluzione di alcune annose criticità e divenendo modello per molte altre realtà locali;
- a seguito della scarsità di fondi nel bilancio provinciale si è provveduto a stipulare un Protocollo d'Intesa, nei primi giorni del 2013, che ha previsto un rimborso spese forfettario tragitto casa lavoro pari ad Euro 100.00 mensili per ciascun lavoratore;
- negli Uffici Giudiziari di Monza permangono alcune criticità funzionali a livello amministrativo sotto il profilo delle risorse umane;
- il successivo trasferimento di ulteriori risorse residue da parte della Provincia di Milano a valere sul fondo istituito dalla Legge 23/12/2005, art. 1, comma 411, consente attualmente alla Provincia di Monza e della Brianza di proseguire con il progetto di utilizzo di lavoratori socialmente utili stanziando ulteriori Euro 150.000,00 destinati a finanziare le integrazioni al reddito dei lavoratori;

Considerato che:

- la Provincia di Monza e della Brianza intende:
 - continuare a sostenere l'Amministrazione giudiziaria nella soluzione di problemi di carattere organizzativo, con la messa a disposizione di risorse per l'utilizzo di lavoratori socialmente utili;
 - dare occupazione, seppure in via temporanea, a lavoratori in difficoltà a seguito di crisi aziendali e contribuire allo sviluppo di ulteriori competenze, residenti nel territorio della Provincia di Monza e della Brianza;



- stimare l'onere di spesa complessivo a carico del Bilancio provinciale in Euro 150.000,00=, necessario a finanziare le coperture assicurative ed un'integrazione al reddito, che trovano copertura per Euro 14.339,67 ai Residui Passivi 2012 dell'intervento 1090305 del Bilancio 2013 (finanziato con risorse regionali trasferite ed introitate con l'atto negoziale) e per Euro 135.660,33 all'intervento 1090305 del Bilancio 2013 (finanziato con risorse residue trasferite ed introitate dalla Provincia di Milano);
- con l'adozione del presente provvedimento non vengono violati i limiti dell'art. 76 c. 7 del D.L. 25/06/2008 n. 112, convertito nella Legge 6/08/2008, n. 133, in quanto trattasi di corresponsione di misure economiche di natura previdenziale e assistenziale preordinate alla fornitura di servizi di utilità collettiva connesse a finalità di giustizia (deliberazione Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo Basilicata 8/05/2012, n. 78/2012/PAR);

Ritenuto:

- di dare attuazione ad un Progetto di utilizzo di lavoratori socialmente utili nell'Amministrazione giudiziaria di Monza e Brianza;
- di approvare lo schema di Protocollo d'Intesa tra la Provincia di Monza e della Brianza e le Amministrazioni beneficiarie, allegato "1", parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di impegnare la spesa complessiva di Euro 150.000,00 come segue: per Euro 14.339,67 ai R. P. 2012 dell'intervento 1090305 del B.P. 2013 capitolo 193502300 (imp. 682/2012) e per Euro 135.660,33 all'intervento 1090305 del B.P. 2013 in fase di predisposizione capitolo 193502200;

Acquisiti sulla proposta di deliberazione i prescritti pareri di regolarità tecnica e tecnico-contabile previsti dall'articolo 49, comma 1 del D. Lgs 18.8.2000 n. 267 e dall'art. 4, comma 1 e 2 del Regolamento controlli interni espressi, rispettivamente, dal:

- Direttore del Settore Welfare;
- Direttore Generale in relazione all'incarico *ad interim* delle funzioni finanziarie del Settore Finanze;

Acquisito altresì il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale ai sensi dell'art. 4 comma 3 del Regolamento controlli interni e dell'art. 6, comma 3, lettera d) del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi.

A voti unanimi resi nei modi di legge

DELIBERA

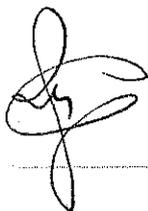
1. **DI** dare attuazione ad un Progetto di utilizzo di lavoratori socialmente utili nell'Amministrazione giudiziaria di Monza e Brianza;
2. **DI** approvare lo schema di Protocollo d'Intesa tra la Provincia di Monza e della Brianza e le Amministrazioni beneficiarie, allegato "1", parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **DI** impegnare la spesa complessiva di Euro 150.000,00 come segue: per Euro 14.339,67 ai R. P. 2012 dell'intervento 1090305 del B.P. 2013 capitolo 193502300 (imp. 682/2012) e per Euro 135.660,33 all'intervento 1090305 del B.P. 2013 in fase di predisposizione capitolo 193502200



indi

con distinta e separata votazione, resa all'unanimità dei presenti, la Giunta provinciale dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D. Lgs 18.8.2000 n. 267.

EZ/DP

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long tail, positioned in the bottom left corner of the page.

IL RELATORE l'Assessore al Lavoro Enrico Elli

25 06 2013
Data

Enrico Elli



PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITÀ TECNICA/AMMINISTRATIVA

(INSERITO NELL'ATTO AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N. 267/2000 E DELL'ART.4, COMMA 1, DEL REGOLAMENTO CONTROLLI INTERNI)

IL DIRETTORE DEL SETTORE WELFARE

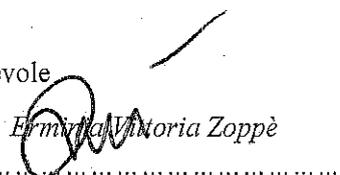
Dott. ssa Erminia Vittoria Zoppè

Favorevole

Non Favorevole

Erminia Vittoria Zoppè

Data 25/06/2013



PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

(INSERITO NELL'ATTO AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N. 267/2000 E DELL'ART.4, COMMA 2, DEL REGOLAMENTO CONTROLLI INTERNI)

Favorevole

Non Favorevole

Non Dovuto

Il Direttore Generale
Interim sulle funzioni finanziarie
Dott. Giuseppe Mele

Data 26/6/2013



PARERE DI LEGITTIMITÀ

(INSERITO NELL'ATTO AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 3 DEL REGOLAMENTO CONTROLLI INTERNI E DELL'ART. 6, COMMA 3 LETT. D, DEL REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI)

Favorevole

Non Favorevole

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Riccardo Nobile

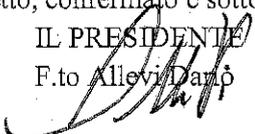
Data 27/06/2013



Letto, confermato e sottoscritto

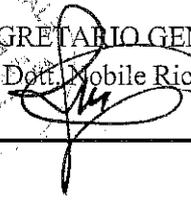
IL PRESIDENTE

F.to Allevi Dario



IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Nobile Riccardo



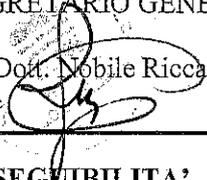
RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la deliberazione viene da oggi pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi

Monza,27 GIU. 2013

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Nobile Riccardo



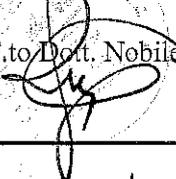
CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

Si certifica che la deliberazione è immediatamente eseguibile dalla sua adozione all'esito di distinta separata votazione

Monza,27 GIU. 2013

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Nobile Riccardo



Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Monza,27 GIU. 2013

Il Responsabile del Servizio



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio della Provincia. Essa è divenuta esecutiva, ai sensi dell'articolo 134, 3° comma del D.Lgs 18/8/2000 n. 267, il giorno.....

Monza,/...../.....

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Nobile Riccardo

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Monza,/...../.....

Il Responsabile del Servizio

SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA PER L'UTILIZZO DI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI (LSU) A BENEFICIO DEGLI UFFICI GIUDIZIARI DI MONZA

La Provincia di Monza e della Brianza con sede in Monza, Via T. Grossi n. 9, rappresentata dal Presidente Dario Allevi

Il Tribunale di Monza avente sede in Monza, P.zza Garibaldi n. 1, rappresentato dal Presidente Anna Maria Di Oreste

la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Monza avente sede in Monza, P.zza Garibaldi n. 9 rappresentato dal Procuratore della Repubblica Corrado Carnevali

considerato

- che il perdurare della crisi economica fa sì che le imprese facciano sempre più ricorso agli ammortizzatori sociali che, se da un lato attenuano i drammatici effetti occupazionali, dall'altro comportano significative riduzioni del reddito delle famiglie,
- che la Pubblica Amministrazione registra una preoccupante riduzione dei servizi pubblici a causa anche del contingentato numero delle risorse professionali derivante dal patto di stabilità al quale le istituzioni si devono attenere,
- la previsione di cui al D. Lgs. 1 dicembre 1997, n. 468 "Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili, a norma dell'art. 22 della L. 24 giugno 1997, n. 196", con particolare riferimento alla disciplina di cui all'art. 7 concernente l'utilizzo diretto dei lavoratori titolari del trattamento straordinario di integrazione salariale, del trattamento di indennità di mobilità e di altro trattamento speciale di disoccupazione ed all'art. 8 che disciplina l'utilizzo dei lavoratori in dette attività;

premessi

- che negli Uffici Giudiziari di Monza permangono alcune criticità funzionali a livello amministrativo sotto il profilo delle risorse umane e pertanto sono in grado di beneficiare di tale personale, onde assicurare un migliore funzionamento della giustizia ed impiegare le professionalità di lavoratori attualmente in difficoltà, ed intende quindi avvalersi delle opportunità previste dal Progetto approvato dalla Provincia di Monza e della Brianza;
- che per detti lavoratori posti in cassa integrazione rimane comunque in vigore il rapporto di lavoro con l'azienda di appartenenza e che in ogni caso l'utilizzo dei lavoratori non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro;

richiamati

- la deliberazione della Giunta Provinciale n. 199 del 17/12/2012 di approvazione di un Progetto di utilizzo di lavoratori socialmente utili ai sensi del citato D. Lgs. 468/1997 nonché il consequenziale Protocollo siglato in data 9/01/2013;
- la deliberazione della Giunta Provinciale n. _____ del _____ di approvazione dell'utilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi del citato D. lgs. 468/1997;


PROVINCIA
MONZA E DELLA BRIANZA
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Riccardo Nobile


1

condivisi

gli obiettivi di fondo del programma predisposto dalla Provincia di Monza e della Brianza in materia di utilizzo dei lavoratori socialmente utili, volti in particolare a consentire:

- alle pubbliche amministrazioni interessate di avvalersi di personale attualmente in cassa integrazione o mobilità in possesso di competenze di tipo amministrativo per far fronte, per periodi definiti, ad incombenze di natura amministrativa negli uffici dell'amministrazione giudiziaria,
- al personale posto in cassa integrazione o in mobilità di continuare a svolgere un'attività lavorativa di indubbia valenza sociale;

dato atto

che il Tribunale di Monza e la Procura della Repubblica intendono avvalersi delle opportunità previste dal Progetto previsto dalla Provincia,

stipulano il seguente Protocollo d'Intesa

1. Richiamo alle premesse

Le premesse sono parte integrante del Protocollo

2. Lavoratori coinvolti - "Lavoratori socialmente utili"

Il numero di lavoratori che verranno coinvolti dalla Provincia di Monza e della Brianza ai fini indicati nel presente Protocollo è di massimo 18 unità (12 destinati al Tribunale e 6 destinati alla Procura della Repubblica) residenti in Comuni della Provincia di Monza e della Brianza posti in cassa integrazione straordinaria, anche in deroga ed in mobilità, percettori di indennità. I lavoratori che risultano, alla data della firma del presente Protocollo, già inseriti presso gli Uffici Giudiziari in virtù del precedente Protocollo sottoscritto in data 9/1/2013 potranno, se compatibile, proseguire l'inserimento lavorativo beneficiando del sostegno al reddito previsto dal presente Accordo.

3. Mansioni ed inserimento

Le mansioni ed attività che i lavoratori saranno chiamati a svolgere riguardano, nell'ambito degli uffici amministrativi o delle cancellerie giudiziarie, la movimentazione, fotocopiatura, scansione informatica e fascicolazione di documenti, l'uso di sistemi informatici di scritturazione, la classificazione di atti e documenti, la ricerca di dati, la collaborazione con le strutture dell'amministrazione, la rilevazione ed elaborazione di dati contabili, la collaborazione alla conduzione operativa dei sistemi informatici.

Al fine di garantire un utilizzo ottimale delle risorse umane gli Uffici Giudiziari trasmetteranno alla Provincia di Monza e della Brianza le opportune indicazioni di dettagli concernenti:

- a) le mansioni e l'allocatione di ciascuna posizione lavorativa,
- b) il numero settimanale di ore di impiego del lavoratore;
- c) l'orario di lavoro.

4. Ente utilizzatore: Provincia di Monza e della Brianza - Beneficiari: Tribunale di Monza e Procura della Repubblica

La Provincia promuove il progetto e in tale quadro è utilizzatore ai sensi dell'articolo 7 del D. Lgs. 468/97 dei lavoratori coinvolti nel progetto e individua, sulla base di quanto poi meglio descritto al punto 7, i soggetti che devono svolgere lavori di socialmente utili e sovrintendere al progetto



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Riccardo Nobile

medesimo. Il Tribunale di Monza e la Procura della Repubblica stipulanti sono beneficiari di tale progetto.

5. Requisiti morali. Privacy e riservatezza

I lavoratori di cui al presente protocollo dovranno possedere i requisiti delle qualità morali e di condotta irreprensibile previsti dall'art. 35 dell'art. 35 comma 6 D. lgs. N. 165/2001; il personale che opererà presso gli uffici giudiziari dovrà sottoscrivere un documento formale in cui si impegnerà a garantire la riservatezza degli atti e dei documenti trattati e il rispetto della privacy delle persone coinvolte.

6. Tipologia degli aiuti

Come previsto dal D. Lgs. n. 468/97, l'incarico affidato ai lavoratori in cassa integrazione o in mobilità non si configura come rapporto di lavoro subordinato. Ai fini della presente intesa l'incarico ai destinatari finali viene affidato dalla Provincia, che procederà all'assegnazione funzionale del lavoratore presso gli uffici stipulanti.

I destinatari delle assegnazioni che, in base ai programmi di cui al precedente punto 3, svolgeranno incarichi per un tempo di lavoro superiori alle venti ore settimanali (entro il limite dell'orario contrattuale) hanno diritto a percepire un'integrazione economica, corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, calcolato detraendo le ritenute previdenziali e assistenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe all'ente utilizzatore. L'integrazione spetta in aggiunta al trattamento previdenziale e sarà dalla Provincia corrisposta direttamente al lavoratore. La Provincia, in relazione al livello retributivo iniziale della posizione ricoperta ed alla normativa vigente in materia di ammortizzatori sociali, calcolerà (al netto delle ritenute previdenziali e assistenziali) la differenza tra l'ammontare salariale della posizione stessa e quanto il lavoratore percepisce in termini di indennità di cassa integrazione o mobilità.

La durata massima dell'incarico non potrà superare i sei mesi per singolo inserimento, eventualmente rinnovabile per altri sei mesi, in ogni caso l'incarico non potrà eccedere la durata del trattamento di cassa integrazione o mobilità.

7. Selezione del personale

La Provincia si impegna a preselezionare tramite i propri Centri per l'impiego (AFOL - Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro - Monza e Brianza) i destinatari finali dell'intervento. La preselezione del personale sarà effettuata in base alle informazioni fornite dagli Uffici Giudiziari in conformità a quanto previsto dai precedenti punti 3 e 5. I nominativi e i curricula del personale preselezionato saranno trasmessi agli uffici beneficiari che procederanno, a loro insindacabile giudizio, alla selezione finale.

8. Utilizzazione del personale

L'utilizzo dei lavoratori nelle attività previste dal presente protocollo non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro né per la Provincia, né per gli Enti Beneficiari e non comporta la sospensione o la cancellazione dalle liste di collocamento o dalle liste di mobilità.

Per i lavoratori in cassa integrazione rimane comunque inalterato il rapporto di lavoro con l'azienda di appartenenza.

Per quanto concerne la disciplina delle assicurazioni, delle assenze e dei permessi, si fa riferimento al D. Lgs. 468/1997, art. 8 "Disciplina dell'utilizzo delle attività" (commi 9, 10, 11, 12 e 13); in particolare, la Provincia di Monza e della Brianza, in quanto soggetto utilizzatore, si impegna ad attuare idonee forme assicurative contro gli infortuni sul lavoro; contro gli infortuni e le malattie professionali connesse allo svolgimento dell'attività lavorativa, nonché per la responsabilità civile verso terzi. Fermo restando che ogni adempimento, onere, responsabilità in materia di sicurezza sul lavoro è in capo agli Uffici Giudiziari che utilizzano il lavoratore.

9. Durata

Il presente protocollo ha validità dalla data di sottoscrizione per un anno.

10. Sostituzione

Il presente protocollo, a partire dalla data della sua sottoscrizione, sostituisce a tutti gli effetti il precedente Protocollo stipulato in data 9/01/2013 in esecuzione della deliberazione della Giunta Provinciale n. 199 del 17/12/2012.

Monza, _____

Provincia di Monza e della Brianza

Il Presidente

Dario Allevi

Tribunale di Monza

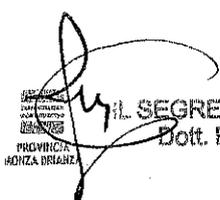
Il Presidente

Anna Maria Di Oreste

Procura della Repubblica

Il Procuratore

Corrado Carnevali


Il SEGRETARIO GENERALE
Dott. Riccardo Nobile
PROVINCIA
MONZA BRIANZA

